

**CAMPIDANO AMBIENTE S.R.L. C.F./ p. I.V.A. 03079970921**  
**REGOLAMENTO INTERNO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE**

*(Approvato dal Consiglio di Amministrazione della Campidano Ambiente il 14 Novembre 2019)*

**Articolo 1** - Il presente regolamento stabilisce i requisiti essenziali, i criteri e le modalità generali di reclutamento del personale, non appartenente all'area dirigenziale, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale, a tempo determinato ( per un periodo superiore a mesi sei ) o indeterminato.

**Articolo 2** - Il reclutamento del personale è limitato al numero di posizioni che si renderanno disponibili in occasione di ampliamento delle attività e/o a copertura di precedenti posizioni eventualmente cessate a vario titolo. Tali esigenze saranno indicate mediante avviso affisso nei locali della sede aziendale e pubblicate sul sito web istituzionale. Tale avviso sarà tenuto attivo per almeno 10 giorni prima di procedere con l'iter selettivo di volta in volta definito.

La società darà ulteriore pubblicità all'offerta attraverso affissione di un estratto presso gli Albi Pretori dei Comuni presso i quali svolge la sua attività.

Modifiche ed integrazioni relative alle selezioni saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicità dell'offerta.

**Articolo 3** - Le procedure di reclutamento garantiranno senza discriminazione alcuna per genere, nazionalità, religione, opinione politica o condizione sociale e personale, l'accessibilità all'impiego, la trasparenza e l'imparzialità delle valutazioni, nonché la competenza dei soggetti esaminatori, il rispetto delle pari opportunità ai sensi della legge n. 125/1991 tra uomini e donne e della disciplina prevista sull'utilizzo ed il trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs 196/2003.

**Articolo 4** - L'assunzione obbligatoria delle categorie protette avviene per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento sulla base delle graduatorie stabilite dai competenti uffici del lavoro, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere.

**Articolo 5** - Potranno accedere alla selezione i soggetti che possiedono i seguenti requisiti essenziali:

essere cittadino italiano o assimilato secondo le norme comunitarie;

godimento dei diritti civili e politici;

non aver riportato condanne penali passate in giudicato; di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;

indicazione di eventuali procedimenti in corso;

idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione;

• età non inferiore a 18 anni;

• idoneità fisica a ricoprire la specifica mansione;

• titolo di studio e/o eventuali altri requisiti richiesti per l'accesso a ciascun profilo professionale;

• altri e/o diversi titoli e requisiti espressamente specificati al momento dell'offerta.

**Articolo 6** - L'offerta di impiego potrà contenere:

• le modalità di svolgimento della selezione

• le modalità e il termine perentorio di presentazione delle domande;

- le modalità e i tempi di convocazione dei candidati in possesso dei requisiti per sostenere i colloqui attitudinali e motivazionali od eventuali prove preselettive, scritte, orali e/o tecnico pratiche;
- le materie ed il programma oggetto delle singole prove, ove previste;
- i requisiti soggettivi generali e particolari richiesti per l'accesso all'impiego;
- i titoli che danno eventualmente luogo a precedenza o a preferenza;
- il numero complessivo dei posti offerti, la categoria ed il relativo profilo professionale, con indicazione di quelli riservati per legge a favore di determinate categorie;
- i motivi che comportano l'esclusione dalla selezione.

**Articolo 7** - La valutazione e selezione dei candidati è svolta direttamente dalla Campidano Ambiente S.r.l. ed in particolare da una commissione formata dal responsabile dell'area tecnica e responsabile dell'area amministrativa e dall'addetto all'Area lavorativa nella quale il lavoratore dovrà essere inserito (o loro delegati), in alternativa la valutazione/selezione o anche solo parte di essa potrà essere affidata da Campidano Ambiente S.r.l. anche a soggetti esterni all'azienda con requisiti di competenza professionale tali da poter garantire una idonea ed efficace selezione o preselezione del personale richiesto.

**Articolo 8** - Le procedure di selezione garantiranno l'efficacia, l'efficienza, l'economicità e la celerità dell'espletamento e saranno uniformate a criteri di imparzialità, oggettività e trasparenza.

Sulla base delle più aggiornate e razionali metodologie e tecniche di valutazione, saranno accertate non solo la preparazione culturale e teorica, ma soprattutto e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini del candidato a ricoprire la posizione offerta in funzione degli obiettivi dell'azienda, per consentire un esame comparativo dei candidati condotto con criteri di valutazione omogenei e la formazione di un giudizio di merito coerente ed imparziale.

**Articolo 9** - Gli esiti della selezione saranno tempestivamente resi noti mediante pubblicazione sul sito web istituzionale.

E' in facoltà dell'azienda costituire una graduatoria dei candidati valutati idonei cui fare riferimento in caso di mancata copertura della posizione offerta per rinuncia o forza maggiore da parte dei soggetti già selezionati.

**Articolo 10** - L'assunzione in servizio avviene con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale, a tempo determinato o indeterminato, secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto della normativa contrattuale nazionale.

Il collocamento in organico del personale selezionato è preceduto da un periodo di prova della durata indicata dalla normativa contrattuale nazionale.

**Articolo 11** Il regolamento non si applica:

- Alla selezione di soggetti diretti all'inserimento in azienda con progetti di tirocinio formativo o stage, lavoro accessorio e collaborazioni occasionali o simili.
- Alle assunzioni a tempo determinato per un massimo di mesi 6 (sei) comprese proroghe.
- Il regolamento non si applica, infine, alle assunzioni in base a norme di leggi speciali (a titolo indicativo le assunzioni di personale appartenente a categorie protette).
- Alla richiesta di personale in somministrazione lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.31 comma 2, del D. Lgs. 81/2015 o successive modifiche.

**Articolo 12** - La Campidano Ambiente potrà inoltre avvalersi di società esterne regolarmente autorizzate dal Ministero del Lavoro per assolvere alle proprie necessità di forza lavoro e sarà oltremodo libera di usare tutte le altre forme di impiego flessibile consentite dalle leggi vigenti, nel rispetto del proprio ccnl.

**Articolo 13** - La Società, previa adeguata motivazione, e limitatamente alle assunzioni a tempo indeterminato riferite ad un contingente di personale non superiore al 15% delle unità presenti in Azienda assunte sempre con contratto a tempo indeterminato, può altresì effettuare procedure, secondo le modalità di cui agli artt. 6, 7 e 8 :

- a) Riservate ai soggetti che negli ultimi 4 anni (quattro anni) abbiano maturato almeno 6 mesi di servizio con la società mediante rapporti di lavoro flessibile, compresa la somministrazione.
- b) Aperte, con il riconoscimento di una riserva ai soggetti che negli ultimi 4 anni (quattro anni) abbiano maturato almeno 6 mesi di servizio con la società, mediante rapporti di lavoro flessibile, compresa la somministrazione.

Data: 14 Novembre 2019